

Agosto/ 2026

# CONEXÃOCÉLERE

Edição

# 24

Um espaço para acompanhar o que movimenta  
nossa operação, nossas pessoas e cada viagem realizada

NEWSLETTER  
MENSAL



Edição 14

## ROTA CERTA

Boas práticas e decisões  
de quem lidera uma operação  
inteligente que move pessoas

COM

### RONALDO CUNHA

DIRETOR EXECUTIVO  
NA CÉLERE TRANSPORTES



Saiba mais na pág. 03



## Motorista Padrão **CÉLERE**

Parabenizamos o  
nosso Motorista Padrão,

**JAIRO CAETANO**

A Premiação Motorista Padrão Célere reconhece mensalmente os profissionais que se destacam pelo desempenho e pela evolução. A avaliação reúne **indicadores de telemetria, segurança, cumprimento dos procedimentos operacionais, conduta, relacionamento com os clientes e participação em treinamentos.**

O resultado também considera a evolução de cada motorista em relação ao mês anterior e sua contribuição para o alcance das metas gerais da empresa

**Obrigado por fazer  
a diferença na Célere!**

## DESTAQUE GERAL

PREMIAÇÃO DO MÊS

**JULHO**





## INDICADORES

INDICADORES DE  
MANUTENÇÃO E SEGURANÇA

Acompanhamento mensal da frota.



JULHO DE 2026

ADERÊNCIA AO PLANO DE  
MANUTENÇÃO PREVENTIVA

94,44%

NÚMERO DE ACIDENTES  
POR 100.000 KM

0,73

## MÊS

ADERÊNCIA AO PLANO DE  
MANUTENÇÃO PREVENTIVA (%)NÚMERO DE ACIDENTES  
POR 100.000 KM

|           |        |       |
|-----------|--------|-------|
| Janeiro   | 89.87% | 1,450 |
| Fevereiro | 97.33% | 0,779 |
| Março     | 89.36% | 1,01  |
| Abril     | 90.80% | 0,375 |
| Maio      | 91,76% | 0,750 |
| Junho     | 96,15% | 0,395 |
| Julho     | 94,44% | 0,73  |

Cada indicador analisado representa uma oportunidade de evoluir.



Os dados apoiam decisões relacionadas a **treinamentos, direção defensiva, manutenção preventiva, telemetria, revisão de processos e outras iniciativas voltadas para uma operação cada vez mais segura.**



Frota **100%** monitorada em tempo real e plano de contingência com resposta rápida.

GESTÃO BASEADA EM DADOS, DECISÕES QUE GERAM **CONFIANÇA**. RESULTADOS QUE GARANTEM **SEGURANÇA**.

14ª Edição

# ROTA CERTA

Boas práticas e decisões  
de quem lidera uma operação  
inteligente que move pessoas

COM  
**RONALDO  
CUNHA**

DIRETOR EXECUTIVO  
NA CÉLERE TRANSPORTES



## PLANEJAMENTO DE TRANSPORTE PARA 2027 COMEÇA AGORA

O que revisar nos próximos meses para evitar decisões apressadas no fim do ano

Planejar o transporte de colaboradores para o ano seguinte é um processo que varia de empresa para empresa. Em grandes organizações, o ciclo começa com bastante antecedência. Em outras, ganha força junto com a elaboração do orçamento anual. Independentemente do porte, porém, uma boa decisão depende de algo essencial: ter as informações certas no momento de decidir.

Sua empresa planeja o transporte com dados atualizados ou ainda parte do desenho do ano anterior?

O primeiro passo é identificar o que mudou ao longo do ano e ainda não foi incorporado à operação. A elaboração das metas orçamentárias e objetivos estratégicos do próximo ano são excelentes indicativos de como deverá ser a operação futura. Novos turnos, alterações de escala, mudanças no endereço dos colaboradores, crescimento ou redução das equipes. Isoladamente, cada mudança pode parecer pequena. Somadas, podem transformar significativamente a necessidade de transporte da empresa.

Depois, é preciso olhar para os indicadores. Ocupação, pontualidade, ocorrências e adesão dos colaboradores não mostram apenas o desempenho atual: ajudam a antecipar tendências. Uma rota que perde passageiros continuamente pode estar sinalizando uma mudança de perfil. Atrasos recorrentes em determinado trajeto podem indicar um problema estrutural. Quando essas informações entram no planejamento, os ajustes são projetados. Quando ficam de fora, tornam-se problemas a resolver durante o contrato.



Para empresas que ainda não utilizam fretamento, existe uma etapa anterior: entender a demanda antes de comparar propostas. Onde moram os colaboradores? Quais horários concentram os maiores fluxos? Quanto a empresa gasta atualmente com vale-transporte, reembolsos ou outras formas de deslocamento? Qual é o impacto dos atrasos na operação? Esse diagnóstico permite avaliar o fretamento não apenas pelo custo, mas também pela previsibilidade e adequação à operação.

Na Célere Transportes, o segundo semestre é um período importante para esse tipo de conversa. Com clientes atuais ou empresas que estão avaliando o fretamento pela primeira vez, buscamos analisar os números, projetar cenários e construir alternativas para o ano seguinte. Um de nossos clientes, na rodada de revisão contratual do ano passado, sinalizou um provável aumento de contratação e incremento da produção no segundo semestre deste ano. Isso permitiu que pudéssemos adequar as rotas à medida que as contratações foram sendo efetivadas, o que foi uma ferramenta muito importante para a ambientação dos novos funcionários, aliado à integração com a equipe atual. Muitas vezes, o resultado não é um contrato maior. É um contrato mais adequado.

XHá ainda um ponto que não pode ficar de fora: o alinhamento interno. Transporte corporativo envolve RH, facilities, segurança do trabalho, compras e, em muitos casos, a própria liderança. Quanto mais cedo essas áreas discutem juntas as necessidades da operação, mais consistente tende a ser o escopo contratado. Planejar não elimina os imprevistos. Mas reduz decisões tomadas sem contexto e permite que o transporte evolua junto com a empresa, em vez de simplesmente repetir o modelo do ano anterior. Se sua empresa está avaliando o fretamento para 2027 ou revisando a operação atual, este é o momento de começar essa conversa.

Ronaldo Cunha  
Diretor Executivo da Célere Transportes

Acompanhe a coluna Rota Certa  
diretamente na minha página do LinkedIn:



[Clique aqui!](#)



[Acesse aqui!](#)





“Quando a operação é medida de verdade, o gestor sai da posição de refém e entra na posição de quem confere.”

**Ronaldo Cunha**  
Diretor Executivo



Na prática, isso muda a conversa de renovação de contrato. Em vez de “está tudo funcionando bem”, a pergunta vira “me mostra o número”. E operação que mede, mostra sem hesitar.



O que significa  
**99,82 %**

de pontualidade,  
na prática?

TÁ NA HORA!



Significa menos de  
**2 viagens**  
fora do horário  
a cada **1.000**

Dado real da operação Célere  
fretamento, junho/2026.



Na prática, para a sua empresa:

- ✓ **Turno que começa**  
quando deveria começar
- ✓ **Linha de produção**  
que não espera
- ✓ **Colaborador que chega**  
no horário e descansado



# MANUTENÇÃO PREVENTIVA

não é esperar o problema aparecer.

É trabalhar para que ele não aconteça.



Aqui, o cuidado com a frota começa **muito antes** de cada veículo entrar em operação.

Com equipe própria e um calendário de manutenção preventiva, acompanhamos nossos ônibus de forma contínua, antecipando necessidades e reduzindo o risco de imprevistos.



Esse trabalho diário se traduz em **mais segurança, confiabilidade e disponibilidade da frota.**



E, se algo sair do planejado, contamos com um plano de contingência para **agir com agilidade** e manter a operação em movimento.

INSPEÇÃO DETALHADA



CALENDÁRIO PREVENTIVO



PEÇAS E MATERIAIS DE QUALIDADE



EQUIPE ESPECIALIZADA



Porque uma **operação confiável** começa com prevenção.





# ANIVERSARIANTES DE AGOSTO

*Parabéns a todos!*



|  NOME |  FUNÇÃO |  DATA DE NASCITO |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MARCOS ANTONIO O DE DEUS                                                                 | MOTORISTA FRET                                                                             | 05/08                                                                                                 |
| EVA SALDANHA NEVES                                                                       | ASSISTENTE                                                                                 | 10/08                                                                                                 |
| CLAUDIO ROBERTO DA SILVA                                                                 | ENCARREGADO                                                                                | 13/08                                                                                                 |
| ROMEU VITOR DINIZ                                                                        | MOTORISTA FRET                                                                             | 16/08                                                                                                 |
| LUCAS REIS CAMPOS                                                                        | MOTORISTA                                                                                  | 16/08                                                                                                 |
| ISRAÉL FERREIRA DO NASCIMENTO                                                            | MOTORISTA                                                                                  | 18/08                                                                                                 |
| ALEXANDRE VIANEY GRISANTE                                                                | MOTORISTA                                                                                  | 26/08                                                                                                 |
| ACCIOLY FABRICIO DOS SANTOS                                                              | AUXILIAR BOR                                                                               | 30/08                                                                                                 |
| MARINEU GONCALVES DE S JUNIOR                                                            | FAXINEIRO(A)                                                                               | 31/08                                                                                                 |

Que este novo ciclo seja de **realizações, saúde, paz e muitas conquistas!** Seguimos juntos, com **respeito, união e dedicação**, construindo uma operação cada vez melhor.

**NOSSA GRATIDÃO POR FAZER PARTE  
DO TIME CÉLERE TRANSPORTES!**

# CONTRATO DE FRETADO

que se decide em reunião  
de 40 minutos.  
As consequências duram  
o ano inteiro.



**Boas perguntas  
hoje evitam  
problemas  
amanhã.**

**Essas 6 perguntas** mostram como a operação vai se comportar.  
Elas cabem em qualquer negociação, qualquer renovação, qualquer primeira conversa.

1



**Existe veículo  
reserva de verdade?**



Peça para ver.

2



**Qual o indicador  
de pontualidade  
e ele é auditável?**



Se o fornecedor não mede,  
você vai medir por ele:  
no absenteísmo.

3



**Em quanto tempo  
a contingência  
é acionada?**



Resposta aceitável se  
mede em minutos,  
não em 'o mais  
rápido possível'.

4



**Qual a idade  
média da frota?  
E o plano de  
manutenção  
preventiva?**



Frota velha sem  
preventiva =  
quebra em horário  
de turno.

5



**Como é feito o  
monitoramento  
da operação?**

Telemetria, central  
ativa e comunicação  
em tempo real  
fazem a diferença.

6



**Os motoristas são  
treinados  
continuamente?  
Ou só contratados?**

Treinamento contínuo  
reduz risco, aumenta  
desempenho e protege  
vidas.



## FEEDBACK

### QUEM VIAJA COM A CÉLERE, APROVA

Cada viagem é planejada em cada detalhe e executada com responsabilidade do começo ao fim.

E isso se reflete no que mais importa: a experiência de quem viaja.



FRETAMENTO EVENTUAL



VEÍCULO ADEQUADO  
AO TRAJEIRO DE SERRA



MOTORISTA PREPARADO



ACOMPANHAMENTO  
DA FROTA DO COMEÇO AO FIM



“

Os passageiros elogiaram muito a condução e o cuidado da equipe. Para a gente, esse é o melhor indicador de que a **operação funcionou.**



### CONFRATERNIZAÇÃO, TREINAMENTO OU EVENTO.

A Célere organiza o deslocamento.



CONFORTO  
E SEGURANÇA



PONTUALIDADE  
E COMPROMISSO



SUPORE  
DURANTE  
TODA A VIAGEM



EQUIPES  
PREPARADAS PARA  
BEM ATENDER

Obrigado por confiar  
na Célere Transportes!

#### SUA OPINIÃO FAZ A DIFERENÇA!

Conte pra gente como foi sua experiência. Seu feedback nos ajuda a evoluir sempre!

# 70 anos ♥

de quem ajuda  
a construir  
nossa história.



Um legado que  
atravessa gerações.

Há mais de seis décadas, o grupo empresarial do qual a Célere faz parte transporta pessoas em Minas Gerais.

E o Sr. Ronaldo Cunha ajuda a transformar valores em decisões que seguem presentes na nossa operação.

Escolhas responsáveis, respeito às pessoas e compromisso com a qualidade nunca foram apenas princípios. *Sempre foram a forma de trabalhar.*

“

Empresas duram  
quando valores

*permanecem.*”



Mais que um conselheiro  
Um exemplo

Quem convive com o Sr. Ronaldo sabe que sua maior contribuição nunca esteve apenas nas decisões estratégicas.

Ela está na forma de conduzir pessoas, na simplicidade, no respeito e na convicção de que *fazer o certo* deve acontecer mesmo quando ninguém está olhando.



70 anos de história.  
70 anos de exemplo.  
Obrigado por *inspirar*  
a Célere todos os dias. ♥

*Parabéns, Sr. Ronaldo Cunha!*

Com carinho, de todo o Time Célere Transportes.



UNIVERSIDADE  
CÉLERE

APRENDER HOJE,  
TRANSFORMAR  
SEMPRE.



CONHECIMENTO  
QUE MOVE NOSSA  
OPERAÇÃO



A Universidade Célere faz parte da nossa operação e do **desenvolvimento** dos nossos profissionais. É por meio dela que cada colaborador **evolui continuamente**, desde os primeiros aprendizados operacionais até a **condução de passageiros**.



01  
APRENDER



02  
PRATICAR



03  
EVOLUIR



04  
TRANSFORMAR



PESSOAS  
PREPARADAS



OPERAÇÃO  
SEGURA



QUALIDADE  
EM CADA VIAGEM



RESULTADOS QUE  
GERAM CONFIANÇA



SEGURANÇA NO TRABALHO

# SUAS MÃOS FAZEM PARTE DE TUDO O QUE VOCÊ REALIZA.

A parte do corpo mais usada no trabalho é também a mais lesionada: **as mãos.**



**Prevenção não é sobre cumprir norma.**

É sobre terminar o expediente do mesmo jeito que começou.



**EPI adequado a cada função,** treinamento de manuseio seguro e sinalização de risco.

**Cultura de segurança:**

qualquer pessoa tem autonomia para parar e avisar diante de condição insegura.





AGOSTO LILÁS

# AGOSTO LILÁS

Um mês para **reforçar** um compromisso que precisa ser de todos os dias.



## Conscientização

A violência contra a mulher se manifesta de muitas formas.



## Acolhimento e respeito

Cada pessoa tem um papel: ouvir, apoiar e não se calar.



## Denuncie. Ligue 180.

A denúncia é anônima e pode salvar vidas.



## Temas e histórias que merecem espaço aqui?

Suas ideias, histórias e sugestões são bem-vindas e enriquecem cada edição da Conexão Célere.

 [contato@celeretransportes.com.br](mailto:contato@celeretransportes.com.br)

Quando você participa, a conexão acontece.



Célere Transportes –  
**Transporte**  
inteligente, viagens  
eficientes.

## Acompanhe as mídias sociais da Célere Transportes

**LinkedIn**[celere-transportes-ltda](#)**Instagram**[@celere\\_transportes](#)**Facebook**[celeretransportes](#)

R. Geralda Cândida de Jesus, nº 8  
Jardim Colonial, Igarapé/MG  
CEP: 32900-000



(31) 3534-5721



[www.celeretransportes.com.br](http://www.celeretransportes.com.br)